



נתי דותן ושות' • רואי חשבון

13.12.2018

חוזר בעניין הפקדת כספים לקופת גמל החל משכר מינואר 2019

לכל מאן דבעי,

הנדון: שינויים בהוראת הדין של הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון החל מיום 1.2.2019 (משכר ינואר 2019)

מעסיק יקר,

ביום 8.1.2017 פרסמה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון (הממונה) חוזר בעניין הפקדת כספים לקופת גמל, שמחליף את תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופת גמל) תשע"ד – 2014 (ביחד, הוראת הדין).

החוזר, כמו התקנות שהוא החליף, מסדיר את אופן הדיווח של מעסיקים לקופת גמל (קרנות פנסיה, קופות גמל, קרנות השתלמות), והוא חל על כלל המעסיקים בישראל.

הוראת הדין קובעת, **כי החל ביום 1.2.2019** (משכר ינואר 2019), יחויבו מעסיקים קטנים וגדולים לדווח באמצעים דיגיטליים, בקובץ מבנה אחיד שמכותב על ידי הממונה והמכונה "ממשק מעסיקים".

תשלומים ששילם מעסיק לקופת הגמל לא יוכרו כהוצאות לצרכי מס – אלא אם יהיה בידו דוח היזון חוזר שנתי, והדוח יתקבל רק למי שדיווח בהתאם לדין ובפורמט המעסיקים כאמור.

כמו כן, ישנו פטור מחובות הדיווח האחיד למי שעומד בכל התנאים הבאים:

1. המעסיק אינו מעסיק מעל חמישה עובדים.
2. המעסיק מסר לחברה המנהלת את הפרטים שנקבעו פעם אחת ולא חל שינוי בפרטים האמורים.
3. סכום ההפקדה בעד עובד זהה לסכום שהופקד בעדו במועד שבו נמסרו הפרטים.



נתי דותן ושות' • רואי חשבון

13.12.2018

4. המעסיק הורה לחברה לגבות את התשלומים באופן קבוע באמצעות כרטיס אשראי או הרשאה לחיוב חשבון.

5. החברה המנהלת אישרה למעביד לא לדווח במועד ההפקדה.

מי הם הגורמים לדיווח דיגיטלי של הקובץ האחיד בהתאם לדין :

1. לשכות ותוכנות השכר (אנו עובדים עם חברת טמל לביצוע תלושי השכר ואנו ממליצים עליהם).
2. מסלקות פנסיוניות – מערכת חיצונית לשכר.
3. סוכני ביטוח ומנהלי הסדר – (אנו ממליצים להתייעץ איתם בנושא הרי זהו תחום עיסוקם).

מיותר לציין שהנושא מכביד בהתחלה אבל משתלם בשביל הורדת הסיכון לאחריות הביטוחית שהרי יהיה גורם מתפעל שייקח את האחריות לידיו.

עלות המחיר של גורם מתפעל נע בין 100 – 200 ₪ חודשית – גורם מתפעל ניתן לבקש איש קשר מסוכן הפנסיה. .

משיחה עם חברת טמל שדרכה אנו מפיקים את תלושי השכר העלות החודשית היא 45 ₪ + מע"מ וכל עובד תוספת של 9.5 ₪ + מע"מ.

למען הסר ספק, התשלום הינו ישירות מכם לגורם מתפעל כנגד חשבונית מס בהתאם, ואנו לא צד בדבר.

שימו לב, יש להקפיד על תנאים סוציאליים בהתאם לדין לעובדים בדבר הפרשות לאחר שלושה חודשים או בהתאם לדין אחרת יחולו סנקציות בהתאם, מומלץ להתייעץ עם עו"ד לדיני עבודה .

אבקש לעדכן מה בכוונתכם לעשות, אנו לשירותכם בכל שאלה,

בכבוד רב,

נתי דותן ושות'
רואי חשבון